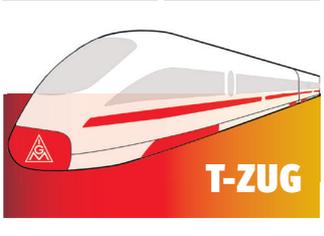
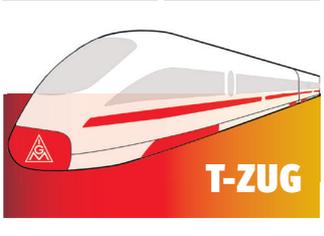
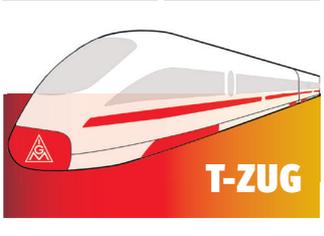


Überblick **TARIFLICHE SONDERZAHLUNGEN** im Jahr

| | | | | | |
|---|---|--|---|--|---|
| <p>Transformationsgeld</p> <p>In 2022 18,4 Prozent ab 2023 27,6 Prozent eines regelmäßigen Monatsentgelts</p>  <p>Beispielrechnung EG 9 2022: 582,10 € 2023: 873,15 €</p> | <p>Urlaubsgeld*</p> <p>ca. 69 Prozent eines regelmäßigen Monatsentgelts * Alternativ ist die Zahlung je Urlaubstag möglich</p>  <p>Beispielrechnung EG 9 2.182,88 €</p> | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="817 367 981 772"> <p>T-Zug A 27,5 Prozent eines regelmäßigen Monatsentgelts</p>  <p>Beispielrechnung EG 9 869,99 €</p> </td> <td data-bbox="981 367 1141 772"> <p>T-Zug B* 12,3 Prozent des Grundentgelts der Entgeltgruppe 5 * In 2021 einmalig abweichende Auszahlung im Oktober</p> <p>Beispielrechnung EG 9 353,75 €</p> </td> </tr> </table> | <p>T-Zug A 27,5 Prozent eines regelmäßigen Monatsentgelts</p>  <p>Beispielrechnung EG 9 869,99 €</p> | <p>T-Zug B* 12,3 Prozent des Grundentgelts der Entgeltgruppe 5 * In 2021 einmalig abweichende Auszahlung im Oktober</p> <p>Beispielrechnung EG 9 353,75 €</p> | <p>Weihnachtsgeld</p> <p>55 Prozent eines regelmäßigen Monatseinkommens, gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit</p>  <p>Beispielrechnung EG 9 1.739,98 €</p> |
| <p>T-Zug A 27,5 Prozent eines regelmäßigen Monatsentgelts</p>  <p>Beispielrechnung EG 9 869,99 €</p> | <p>T-Zug B* 12,3 Prozent des Grundentgelts der Entgeltgruppe 5 * In 2021 einmalig abweichende Auszahlung im Oktober</p> <p>Beispielrechnung EG 9 353,75 €</p> | | | | |

■ ■ ■ ■ ■ **Februar** ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ **Mai** ■ **Juli** ■ **November** ■ ■ ■ ■ ■

WEIHNACHTSGELD – was ist das?

Das Weihnachtsgeld heißt im Tarifvertrag eigentlich »betriebliche Sonderzahlung«. Sie ist eine jährlich wiederkehrende Zahlung, zusätzlich zum regelmäßigen Monatseinkommen (neben Urlaubsgeld, tariflichem Zusatzgeld und Transformationsgeld).

WER bekommt die Zahlung?

Anspruch auf die betriebliche Sonderzahlung haben Beschäftigte, die dem Betrieb zum Auszahlungszeitpunkt mindestens 6 Monate angehören und deren Arbeitsverhältnis nicht gekündigt ist. Auszubildende müssen wenigstens seit 3 Monaten beschäftigt sein.

Wie **HOCH** ist die betriebliche **SONDERZAHLUNG?**

Die Höhe der betrieblichen

Sonderzahlung staffelt sich nach Deiner Betriebszugehörigkeit:

- Nach 6 Monaten **25%**
- Nach 12 Monaten **35%**
- Nach 24 Monaten **45%**
- Nach 36 Monaten **55%**

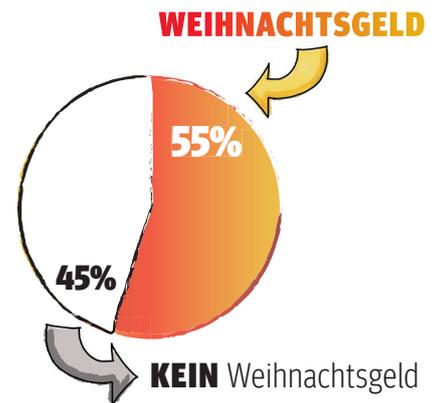
eines Monatsentgeltes.

Ruht das Arbeitsverhältnis im Auszahlungsjahr teilweise, wird das Weihnachtsgeld anteilig berechnet. Wer im Auszahlungsjahr beispielsweise in Rente geht oder wegen Erwerbsminderung ausscheidet, bekommt die Sonderzahlung dennoch ausbezahlt.

Krankentage oder Mutterschutz schmälern Dein Weihnachtsgeld nicht. Verlässt Du das Unternehmen in der ersten Jahreshälfte, hast Du Anspruch auf ein halbes Weihnachtsgeld.

Besser mit **TARIFVERTRAG!**
Wie viele Beschäftigte bekommen **WEIHNACHTSGELD?**

Nur etwas mehr als die Hälfte aller Beschäftigten erhalten Weihnachtsgeld. Hier zeigt sich **deutlich der Vorteil von Tarifverträgen**. Ist Dein Betrieb tarifgebunden, erhältst Du auch Weihnachtsgeld.



Quelle: Statistisches Bundesamt



Es gibt viele gute Gründe Mitglied der IG Metall zu sein. Das Weihnachtsgeld ist einer davon. **Du bist noch nicht dabei? Das kannst Du hier ändern:**
www.igmetall.de/beitreten