

STARK IN STAHL

ERGEBNIS FÜR SAARSTAHL AG

Die wirtschaftliche Lage ist ausgesprochen schwierig, aber wir haben dennoch einen Kompromiss erzielt.

DENNIS FAUPEL | Verhandlungsführer IGM Bezirksleitung Mitte:



„Es waren schwierige Verhandlungen, am Ende konnten wir trotzdem alle tarifvertraglichen Leistungen erhalten und die Beschäftigung bis Ende 2025 sichern.“

DIE ERGEBNISSE IM EINZELNEN:

1. 5,5 % Tarifierhöhung ab 01. 04. 2025 bleibt bestehen
2. Kollektives Einfahren in das Arbeitszeitkonto (Auszahlung Mehrarbeit bei gefülltem Arbeitszeitkonto)
3. Transformationskonto 12 Bring-Schichten, Ausgleich Zeitraum bis 31. 12. 2025
4. Verschiebung des Anspruchs der Inflationsausgleichsprämie ab 1. 01. 2025 monatlich ratierlich → freiwillige Betriebsvereinbarung, wenn nichts anderes vereinbart, 250€ monatlich bis Ende 2025 (12 Monate = 3.000€)
5. Geplante Absicherung der Inflationsausgleichsprämie über positives Zeitguthaben
6. Beschäftigungssicherung, grundsätzlich Verzicht auf betriebsbedingte Beendigungskündigungen bis 31. 12. 2025
7. Wertgleicher Beitrag der außertariflich Beschäftigten und leitenden Angestellten
8. IG Metall-Mitgliederbonus über Beitritt zum Verein zur Förderung von Gesundheit und Erholung der saarländischen Arbeitnehmer e.V., sog. „Saarverein“
9. Urlaubs- und Weihnachtsgeld bleiben unberührt

Dieser abweichende Tarifvertrag sowie die damit zusammenhängenden Betriebsvereinbarungen treten zum 01. 04. 2024 in Kraft.

BETRIEBSVEREINBARUNGEN ZUR TARIFVERHANDLUNG 11.03.2024

1. Notwendige Schichtbesetzung im Rahmen der Transformation.
 2. Outsourcing und Fremdbeschäftigung auf das Nötigste reduzieren, es gilt: Grundsatz Eigen- vor Fremdbeschäftigung.
 3. Transparenter Einkaufsprozess.
- Nur Unterzeichnung, wenn Tarifvertrag und Betriebsvereinbarungen zeitgleich vorliegen.

STEPHAN AHR | BR-Vorsitzender Saarstahl AG Werk Völklingen



„Wir konnten erstmals in der Geschichte einen Mitgliederbonus erzielen.“

JÖRG PIRO | BR-Vorsitzender Saarstahl AG Werk Neunkirchen



„Trotz Abweichungen bleibt es dabei, dass das Urlaubs- und Weihnachtsgeld so wie immer gezahlt wird.“

ANGELO STAGNO | BR-Vorsitzender Saarstahl AG Werk Burbach



„Uns ist es gelungen, den Inflationsausgleich lediglich zu verschieben und nicht darauf zu verzichten.“